

Il Codice di Condotta del Gruppo Roto **("Codice di Condotta Roto" – febbraio 2023)**

I. Introduzione

Il Gruppo Roto ("noi") è impegnato in una governance aziendale responsabile e sostenibile.

In particolare, i principi di comportamento ecologico, sociale ed etico elencati nel presente Codice di Condotta costituiscono la base della nostra governance aziendale. Siamo guidati da convenzioni internazionali come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, le Linee Guida sui Diritti dei Bambini e i Comportamenti Aziendali, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, gli Standard Internazionali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e il Global Compact delle Nazioni Unite, oltre che da leggi e regolamenti nazionali.

I nostri principi sono alla base della collaborazione con i nostri partner commerciali, in particolare con i fornitori e i prestatori di servizi. Teniamo conto delle diverse condizioni in cui devono operare i nostri partner commerciali. In particolare, riconosciamo le sfide affrontate dai partner più piccoli. Sosteniamo i nostri partner commerciali, se necessario, nei loro continui sforzi per migliorare l'adesione a tutti i nostri principi di corporate governance.

II. I nostri principi

1. Responsabilità sociale

Per noi è importante che i nostri dipendenti lavorino in un ambiente sicuro, sano, positivo, tollerante e gratificante.

1.1. Diversità

Appreziamo, promuoviamo e incoraggiamo la diversità come parte del nostro successo e ci preoccupiamo che i nostri dipendenti siano in grado di conciliare lavoro e vita familiare.

Non tolleriamo discriminazioni nei confronti dei dipendenti basate su sesso, nazionalità, origine o discendenza etnica o sociale, colore della pelle, disabilità, salute, convinzioni politiche, ideologia, religione, età, gravidanza o orientamento sessuale. Il trattamento parziale è consentito solo quando è necessario e giustificato dalle esigenze di lavoro.

1.2. Esclusione del lavoro forzato

Non tolleriamo il lavoro forzato, il lavoro in schiavitù, le pratiche simili alla schiavitù, la servitù o altre forme di dominio o oppressione nell'ambiente di lavoro.

Inoltre, non tolleriamo trattamenti inaccettabili dei lavoratori, compresi disagi fisici o psicologici, sfruttamento economico o sessuale o umiliazioni.

Tutto il lavoro deve essere volontario e senza minacce di punizioni.

1.3. Divieto di lavoro minorile

Non tolleriamo il lavoro minorile.

Questo vale per tutte le fasi della nostra catena del valore, soprattutto nei processi di creazione dei prodotti. Rispettiamo le leggi nazionali dei rispettivi luoghi di lavoro sull'età minima per l'impiego dei bambini. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non saranno impiegati per lavori che potrebbero essere dannosi per la loro salute, sicurezza o morale.

1.4. Remunerazione ragionevole

Paghiamo ai nostri dipendenti una retribuzione equa.

La retribuzione per l'orario di lavoro regolare e gli straordinari tiene conto del salario minimo legale nazionale. I nostri dipendenti ricevono tutti i benefici previsti dalla legge o dagli accordi collettivi. Non tolleriamo detrazioni salariali come misure punitive.

1.5. Sicurezza sul posto di lavoro

Attribuiamo importanza a un ambiente di lavoro sicuro e al rispetto delle rispettive normative locali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Ci assicuriamo che gli orari di lavoro siano conformi alle leggi vigenti.

Prestiamo attenzione a (1) sufficienti standard di sicurezza nella fornitura e manutenzione del luogo di lavoro e delle attrezzature di lavoro, (2) l'esistenza di misure di sicurezza adeguate per evitare l'esposizione a sostanze chimiche, fisiche o biologiche, (3) l'osservanza di misure per prevenire l'eccessivo affaticamento fisico e mentale, in particolare organizzando gli orari di lavoro e le pause di riposo, e (4) una formazione e un addestramento sufficienti dei dipendenti.

1.6. Libertà di associazione

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti di formare e aderire a organizzazioni di loro scelta.

Prestiamo attenzione a (1) sufficienti standard di sicurezza nella fornitura e manutenzione del luogo di lavoro e delle attrezzature di lavoro, (2) l'esistenza di misure di sicurezza adeguate per evitare l'esposizione a sostanze chimiche, fisiche o biologiche, (3) l'osservanza di misure per prevenire l'eccessivo affaticamento fisico e mentale, in particolare organizzando gli orari di lavoro e le pause di riposo, e (4) una formazione e un addestramento sufficienti dei dipendenti.

2. Responsabilità ecologica

Siamo consapevoli della nostra responsabilità ecologica e vogliamo che le nostre azioni aziendali siano all'altezza di tale responsabilità.

2.1. Sicurezza sul posto di lavoro

Prestiamo attenzione alla conservazione delle nostre risorse naturali ed evitiamo la contaminazione del suolo e le emissioni nocive, nonché l'inquinamento dell'acqua e dell'aria.

Per noi è ovvio utilizzare le materie prime in modo da risparmiare risorse e valutare continuamente i nostri processi per ottimizzare le nostre attività commerciali sostenibili. L'uso e il consumo di risorse, soprattutto

in fase di produzione, e la generazione di rifiuti di ogni tipo, compresi acqua ed energia, vengono regolarmente rivisti e ridotti con procedure e misure, ad esempio modificando i processi o le procedure di produzione e manutenzione in azienda, utilizzando materiali alternativi, risparmiando, riciclando o riutilizzando i materiali.

2.2. Gestione del consumo energetico / dell'efficienza energetica

Teniamo in grande considerazione il consumo di energia.

A tal fine, lo monitoriamo e ci impegniamo costantemente a trovare soluzioni economiche per migliorare l'efficienza energetica e ridurre al minimo il consumo di energia.

2.3. Gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose

Rispettiamo le norme di legge sulla gestione delle sostanze pericolose.

Ci assicuriamo che i rifiuti e le sostanze pericolose siano gestiti in modo ecologico con l'obiettivo di ridurli, smaltirli responsabilmente o riciclarli. Le sostanze chimiche o altri materiali che rappresentano un pericolo se rilasciati nell'ambiente sono identificati e gestiti in modo da garantire la sicurezza durante la loro manipolazione, il trasporto, lo stoccaggio, l'uso, il riciclaggio o il riutilizzo e lo smaltimento.

3. Condotta aziendale etica e conformità

Per noi, il rispetto della legge e la correttezza dei rapporti con i nostri partner commerciali sono alla base di un successo sostenibile e ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali.

3.1. Concorrenza leale

Attribuiamo grande importanza alla concorrenza leale.

Non tolleriamo comportamenti anticoncorrenziali e formiamo e avvisiamo i nostri dipendenti di conseguenza..

3.2. Affari internazionali

Rispettiamo le leggi applicabili alle transazioni commerciali internazionali. In particolare, rispettiamo le norme sanzionatorie applicabili.

3.3. Integrità/corruzione e prevenzione dei conflitti di interesse

Manteniamo un elevato livello di etica aziendale e non tolleriamo corruzione, concussione, frode o estorsione.

3.4. Riservatezza / protezione dei dati

Rispettiamo la protezione delle informazioni riservate e dei dati personali e garantiamo la conformità alle leggi vigenti in materia di protezione dei dati.

3.5. Proprietà intellettuale

Appreziamo e proteggiamo la proprietà intellettuale.

Adottiamo misure adeguate per proteggere la nostra proprietà intellettuale, ma rispettiamo anche i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

III. Conformità al Codice di Condotta

Non tolleriamo violazioni del nostro Codice di Condotta.

Il nostro obiettivo è migliorare continuamente e in modo sostenibile le nostre attività imprenditoriali. Di conseguenza, abbiamo istituito un sistema interno di segnalazione delle irregolarità (“whistleblowing”) e incoraggiamo i nostri dipendenti a segnalare eventuali violazioni o casi sospetti. Diamo seguito a tutte le segnalazioni, perseguiamo con coerenza le violazioni e ottimizziamo i nostri processi, se necessario, per evitare violazioni future.